



Direction des Ressources Humaines

INSTITUT DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS

PROFIL DE POSTE Cadre de Santé Formateur

Codification du document :

Rédacteur(s) : GAUTIER Thérèse : Directeur I.F.S.I.

Date d'application : le 26/09/2016

Approbateur(s) : GAUTIER Claudie : Coordinatrice Générale des Instituts

Gestionnaire(s) : PITHOIS Solenne : Adjoint Administratif

LOCALISATION ET RATTACHEMENT

PRESENTATION GENERALE DU SECTEUR D'ACTIVITE

- Pôle de formations de 9 instituts et écoles au sein du CHU,
- Formation de professionnels de santé compétents, en lien avec la réglementation et l'environnement.

Formation initiale des infirmier(e)s :

- L'Institut informe, sélectionne les candidats, assure la conception, la mise en œuvre et l'évaluation de la formation des étudiant(e)s en soins infirmiers.

Formation continue incluant la formation d'adaptation à l'emploi :

- L'Institut élabore et met en œuvre des projets de formation continue pour les professionnels de santé

Le personnel de l'IFSI:

- 1 directeur
- 1 cadre de santé supérieur
- 22 formateurs
- 6 Secrétaires

Les étudiants et les élèves :

- 150 étudiants infirmiers par promotion

LIEU D'EXERCICE

- Institut de Formation en Soins Infirmiers – Bâtiment des Instituts – PONTCHAILLOU

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE : positionnement du poste dans l'organigramme

- Le Cadre de Santé Formateur assure sa fonction sous l'autorité et la responsabilité du Directeur de l'I.F.S.I. et par délégation celle du Cadre Supérieur de Santé de l'I.F.S.I.

RELATIONS FONCTIONNELLES PRINCIPALES

Internes :

- Fonctionnelles avec :
- Les cadres de santé formateurs et les secrétaires de l'IFSI
- La coordinatrice et les personnels du pôle
- Les professionnels médicaux, paramédicaux et administratifs concernés par la formation
- Les professionnels des unités de soins dans les spécialités enseignées, les intervenants chargés de cours, dont les universitaires
- Les étudiants, les élèves
- Les autres partenaires de l'I.F.S.I. (services administratifs, lingerie, cuisine)

Externes :

- Les structures accueillant des étudiants en stage : EHPAD, crèches, établissements publics de santé ou établissements privés de santé (CRLCC, cliniques, structures municipales, DISS, lycées, collèges, etc...
- Les autres I.F.S.I., Askoria, etc...
- Tutelles : ARS, DRJSCS ...

ACTIVITES

MISSIONS

- Au sein d'une équipe pédagogique permanente, le Cadre de Santé Formateur intervient dans des domaines diversifiés et participe à la formation des infirmier(e)s et à la formation continue
- Il prépare les étudiant(e)s aux diplômes et à l'exercice professionnel.
- Il peut être sollicité pour son domaine de compétences à collaborer avec des formateurs d'autres instituts de formation
- Il s'implique dans des groupes de travail du pôle

ACTIVITES PRINCIPALES

Formation et enseignement :

- Chargé de cours : conception et réalisation de cours, de travaux dirigés et pratiques,
- Animation de travaux de groupes : études de cas, simulation...
- Contrôle des connaissances (élaboration, surveillance, correction, régulation),
- Guidance des différents travaux de recherche, analyse de situation, fiche de lecture...
- Suivi pédagogique :
 - méthodes d'apprentissage
 - soutien psychopédagogique
 - évaluation et analyse des acquisitions et des productions

Formation clinique en service hospitalier :

- Animation et/ou co-animation avec les tuteurs de stage d'analyse des situations de travail.

Formation continue :

- Elaboration et réalisation d'actions visant au développement des compétences.

Organisation de la formation :

- Coordination des cours réalisés par des intervenants extérieurs (négociation des objectifs et des contenus),
- Elaboration du planning de formation (gestion des salles, du matériel, des intervenants),

- Gestion des dossiers scolaires des étudiant(e)s (relevés de notes, feuilles de stage, analyses des pratiques professionnelles, pré et post commission d'attribution des crédits, absences ...),
- Participation aux jurys internes et externes à l'I.F.S.I.,
- Construction du partenariat avec les tuteurs, maîtres de stage et professionnels de proximité.

Vie du pôle :

- Inscription dans les groupes de travail
- Participation aux réflexions du pôle

CARACTERISTIQUE DE L'EMPLOI

- Dans le cadre du projet pédagogique élaboré en équipe, les formateurs sont autonomes dans l'exercice de leur travail notamment sur les méthodes et les moyens pédagogiques à mettre en œuvre.
- Néanmoins, la cohérence, la collaboration et la transversalité sont de rigueur.

EXIGENCES DU POSTE

DIPLÔME(S) PROFESSIONNEL(S) REQUIS OU SOUHAITE(S)

- Diplôme d'Etat Infirmier
- Certificat Cadre de Santé
- Formateur GSU ou disposant des conditions nécessaires

EXPERIENCE(S), CONNAISSANCE(S) ET SAVOIR FAIRE REQUIS OU SOUHAITE(S)

- Expérience de formateur
- Connaissances des techniques et de la relation pédagogique dont la pratique réflexive

QUALITES REQUISES

- Esprit d'équipe
- Engagement
- Discernement
- Adaptation
- Positionnement
- Rigueur
- Traçabilité

CONDITIONS D'EXERCICE

- Poste à 100%
- Base de 7 heures 40 par jour de travail effectif, les horaires seront modulés pour s'adapter aux activités de l'Institut (amplitude horaire large)
- Congés cadrés autour des vacances scolaires des étudiants au prorata des jours accordés par la tutelle administrative.
- Evolution du poste :
 - les missions du cadre de santé formateur sont amenées à évoluer dans le périmètre du pôle et du GHT ;
 - engagement de 3 ans sur le poste ;

**CE PROFIL DE POSTE PEUT ETRE MODIFIE EN FONCTION
DES EVOLUTIONS DU SERVICE OU INSTITUTIONNELLES**